

# **ΒΙΑ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ**

**ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΔΗΓΟΙ - ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ –  
ΕΡΕΥΝΕΣ- ΦΟΡΕΙΣ**

**ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΓΕΩΡΓΙΟΥ**

**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ MSc-EXECUTIVE COACH-**

**ΥΠΟΨΗΦΙΑ ΔΙΔΑΚΤΩΡ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ, ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ**



**Πάντειον Πανεπιστήμιο**

Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών

Τμήμα Ψυχολογίας



1992-2022



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΥΝΑΙΚΑΣ ΚΑΙ ΑΔΕΛΦΑΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το μέλλον θέλει συνομιλητές

# ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Πάντειον Πανεπιστήμιο

Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών

Τμήμα Ψυχολογίας

## N. 4808/2021 (ΦΕΚ 101/A` 19.6.2021)

01

Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις

## Υ.Α. 82063/2021 (ΦΕΚ 5059/B` 1.11.2021)

02

Υποδείγματα πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών των άρθρων 9 και 10 του ν. 4808/2021, καθώς και σχετικές οδηγίες προς τους υπόχρεους, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021 (Α' 101)

## Υ.Α. 101269/2021 (ΦΕΚ 5978/B` 20.12.2021)

03

Ρυθμίσεις ζητημάτων σχετικά με τη διεξαγωγή της διαδικασίας, την παράσταση των μερών και την απόδειξη ενώπιον του Σ.Ε.Π.Ε. για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 18 του ν. 4808/2021 (Α' 101)

## Εγκ. 18547/2022 (ΦΕΚ /-- 25.2.2022)

04

Διευκρινίσεις για την υποβολή προς κύρωση κανονισμών Εργασίας προσωπικού που καταρτίζονται μονομερώς από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 3789/1957, σε συμμόρφωση με το άρθρο 11 του ν. 4808/2021 και την υπ' αριθ. 82063/2021 ΥΑ

## Υ.Α. 80016/2022 (ΦΕΚ 4629/B` 1.9.2022)

05

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας για παραβάσεις: α) κοινής εργατικής νομοθεσίας, β) βίας και παρενόχλησης στην εργασία, γ) συστήματος ψηφιακής κάρτας εργασίας, καθώς και δ) για ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Συμπλήρωση υφιστάμενων γενικών υποχρεώσεων των εργοδοτών στο πλαίσιο της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων (Ν. 3850/2010)

- Στην υποχρέωση των εργοδοτών για παροχή ενημέρωσης προς τις/τους εργαζόμενες/ους σχετικά με τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία στην επιχείρηση, προστίθενται οι κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης, καθώς και τα μέτρα για την καταπολέμησή τους.
- Στη γενική υποχρέωση των εργοδοτών περί κατάρτισης προγράμματος προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας, προστίθενται στις παραμέτρους αυτών των προγραμμάτων οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι.
- Στην ίδια διάταξη, προστίθεται η αξιολόγηση και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων. Σε αυτούς εντάσσονται πλέον οι κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, ενώ προβλέπεται και η λήψη μέτρων για την πρόληψη, έλεγχο και περιορισμό αυτών.
- Εμπλουτίζονται οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας, προκειμένου να συμπεριληφθεί σε αυτές η διάσταση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

Νέες Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών βάσει του Ν. 4808/2021

Κάθε εργοδότης, καθώς και κάθε άλλο πρόσωπο που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπεί τον εργοδότη, υποχρεούται:

1. Να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.
2. Να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση καταγγελιών ή αναφορών σχετικών με περιστατικά βίας και παρενόχλησης.
3. Να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα τέτοιων περιστατικών και εφόσον της/του ζητηθεί από αυτές τις αρχές.
4. Να παρέχει στα εργαζόμενα άτομα κάθε αναγκαία πληροφορία σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, καθώς και με μέτρα πρόληψης και προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων και δικαιωμάτων των εργαζομένων και του εργοδότη επί τέτοιων περιστατικών.
5. Να αναρτά στον χώρο εργασίας και σε προσβάσιμο σημείο, ενημέρωση για τις διαδικασίες που υφίστανται σε επίπεδο επιχείρησης σχετικά με την καταγγελία και την αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης, καθώς και τα στοιχεία επικοινωνίας για τις αρμόδιες διοικητικές και δικαστικές αρχές.



Πάντειον Πανεπιστήμιο

Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών

Τμήμα Ψυχολογίας



1992-2022

Το μέλλον θέλει συνομηγέτες

## Παρενόχληση και βία στην εργασία

Μέτρα και ρυθμίσεις του ν. 4808/21

## Οδηγός για τις επιχειρήσεις



Ομάδα Εργασίας του ΣΕΒ  
για τη Διαφορετικότητα, τη Συμπερίληψη  
και την Ισότητα  
Μάρτιος 2022

Οδηγός για επιχειρήσεις:  
[https://www.sev.org.gr/wp-content/uploads/2022/05/0digos\\_Via\\_Parenoxlisi.pdf](https://www.sev.org.gr/wp-content/uploads/2022/05/0digos_Via_Parenoxlisi.pdf)

Εκπαιδευτικό Εγχειρίδιο:  
[https://www.kethi.gr/sites/default/files/attached\\_file/file/2022-04/KETHI\\_sexual\\_harassment.pdf](https://www.kethi.gr/sites/default/files/attached_file/file/2022-04/KETHI_sexual_harassment.pdf)

# ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΔΗΓΟΙ

Εκπαιδευτικό Εγχειρίδιο

ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ  
ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ναυσικά Μοσχοβάκου  
Ματίνα Παπαγιαννοπούλου

ΑΘΗΝΑ, Μάρτιος 2022

## ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Γραμμή Καταγγελιών.  
Βια Και Παρενόχληση  
Στον Εργασιακό Χώρο  
Των Ξενοδοχείων. Το  
Σωματείο  
Ξενοδοχοϋπάλληλων  
Νομού Ηρακλείου  
Δημιούργησε Ανοιχτή  
Γραμμή Επικοινωνίας –  
Καταγγελιών (2810-  
288026), Σε Συνεργασία  
Με Το ΣΕΠΕ αλλά Και  
Το Πανεπιστήμιο  
Κρήτης, σχολή  
Κοινωνικών Επιστημών  
Τμήμα Κοινωνιολογίας

Το Έργο "Safe At  
Work" Υλοποιείται Στο  
Πλαίσιο Του  
Προγράμματος Active  
Citizens Fund, Με Φορέα  
Υλοποίησης Την  
Actionaid Και Εταίρους  
Την Επιτροπή Ερευνών  
Του Παντείου  
Πανεπιστημίου  
Κοινωνικών Και  
Πολιτικών Επιστημών,  
Τις Women On Top, Τον  
Σύνδεσμο Διοίκησης  
Ανθρώπινου Δυναμικού  
Ελλάδας Και Τη  
DATAWO.

## ΕΡΕΥΝΕΣ

- ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ ΑΔΕΔΥ. (2021) (ΔΕΙΓΜΑ 697 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ)
- 1<sup>Η</sup> ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟ – MOBBING. MRK CONSULTING/ ΚΑΠΑ RESEARCH, (2021) (ΔΕΙΓΜΑ 702 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ)
- ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ACTIONAID «ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΗ Η ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΟΥ» (2020) (ΔΕΙΓΜΑ 376 ΓΥΝΑΙΚΕΣ)

## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΛΙΝΥΑΕ (2022)



Πάντειον Πανεπιστήμιο

Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών

Τμήμα Ψυχολογίας



1992-2022

Το μέλλον θέλει συνομηγέτες

# ΦΟΡΕΙΣ - ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας	<a href="https://www.sepe.gov.gr/">https://www.sepe.gov.gr/</a>	15512 (εργάσιμες ημέρες, 09:00-15:00)
Ιστοσελίδα Της Πολιτείας Για Πληροφόρηση Σε Θέματα Σεξουαλικής Παρενόχλησης, Κακοποίησης Και Εξουσιαστικής Βίας Και Τις Δράσεις Καταπολέμησης Τους	<a href="https://metoogreece.gr/">https://metoogreece.gr/</a>	
Γενική Γραμματεία Δημογραφικής Και Οικογενειακής Πολιτικής Και Ισότητας Των Φύλων (ΓΓΔΟΠΙΦ)	<a href="https://isotita.gr/">https://isotita.gr/</a> <a href="https://womensos.gr/">https://womensos.gr/</a>	15900
Κέντρο Ερευνών Για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)	<a href="https://www.kethi.gr/">https://www.kethi.gr/</a>	
Συνήγορος Του Πολίτη – Ίση Μεταχείριση	<a href="https://www.synigoros.gr/?i=equality.el">https://www.synigoros.gr/?i=equality.el</a>	
Δίωξη Ηλεκτρονικού Εγκλήματος	<a href="https://cyberalert.gr/">https://cyberalert.gr/</a>	11188
ΑΔΕΔΥ - Γραμματεία Ισότητας	<a href="https://adedy.gr/γραμματεία-ισότητας/">https://adedy.gr/γραμματεία-ισότητας/</a>	
Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων Και Ανέργων Της ΓΣΕΕ	<a href="https://www.kepea.gr/">https://www.kepea.gr/</a>	
Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων Και Ανέργων Του Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ	<a href="https://www.inegsee.gr/diktio-ipiresion-pliroforisis-simvouleftikis-ergazomenon-anergon/">https://www.inegsee.gr/diktio-ipiresion-pliroforisis-simvouleftikis-ergazomenon-anergon/</a>	
Γραφείο Ισότητας ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ	<a href="https://www.isotita.imegseevee.gr/">https://www.isotita.imegseevee.gr/</a>	
Ελληνικό Ινστιτούτο για την Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΛΙΝΥΑΕ)	<a href="https://www.elinyae.gr">https://www.elinyae.gr</a>	
Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	<a href="https://osha.europa.eu/">https://osha.europa.eu/</a>	



## **ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΓΕΩΡΓΙΟΥ**

**Εργασιακή Ψυχολόγος MSc – Executive Coach -  
Ψυχοθεραπεύτρια**

**Υποψήφια Διδάκτωρ Οργανωσιακής Ψυχολογίας  
Παντείου Πανεπιστημίου**

**Διευθύντρια Κέντρου Συμβουλευτικής, Coaching,  
Ψυχοθεραπείας, Be Yourself**

**Επιστημονική Συνεργάτιδα ΕΛΙΝΥΑΕ  
για Θέματα Ψυχοκοινωνικών Κινδύνων**

**Πρόεδρος Ινστιτούτου Ψυχικής Υγείας & Ευημερίας Be Positive**

**6937343082**

**[elisavet@be-yourself.gr](mailto:elisavet@be-yourself.gr)**