



**Το δικαίωμα σε ένα περιβάλλον  
εργασίας απαλλαγμένο από το  
φαινόμενο της βίας και παρενόχλησης**



## Το φαινόμενο της Βίας & Παρενόχλησης στην εργασία

Η μεμονωμένη ή επαναλαμβανόμενη συμπεριφορά:

- εκλαμβάνεται ως ανεπιθύμητη, προσβλητική, εκφοβιστική από το άτομο που τη δέχεται;
- επηρεάζει την αξιοπρέπεια, τη σωματική ή/και ψυχολογική του ευεξία;
- έχει δημιουργήσει ή/και συνεχίζει να δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, επιθετικό και επιβλαβές εργασιακό περιβάλλον;

Βία και παρενόχληση νοείται κάθε συμπεριφορά, πράξη, πρακτική, απειλή, που στοχεύει ή είναι δυνατόν να οδηγήσει σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική βλάβη μέσα στο χώρο εργασίας.

Στη παρενόχληση δεν έχει σημασία το αν το άτομο που την προκαλεί αντιλαμβάνεται ότι η συμπεριφορά του είναι προσβλητική. Αλλά η επίδραση που έχει στο άτομο που τη δέχεται.

# Βία & Παρενόχληση στην εργασία

## Διεθνή Στατιστικά στοιχεία

**56%** δηλώνει ότι έχει βιώσει ή έχει δει ακατάλληλη/επιθετική συμπεριφορά στο χώρο εργασίας

Μόνο το **64%** το αναφέρει στην εργασία - **46%** φοβάται αντίποινα - **39%** αισθάνεται ότι το πρόβλημα δεν θα αντιμετωπιστεί από τον οργανισμό

HR Acuity survey, 2019

**50%** των γυναικών & **64%** των ανδρών που ήταν θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης αναφέρουν ότι το περιστατικό έπληξε την καριέρα τους

Edison Research, 2020

**34%** των εργαζομένων δεν έχουν τις γνώσεις να αντιληφθούν/προσδιορίσουν πότε μια συμπεριφορά είναι μη αποδεκτή στο εργασιακό περιβάλλον

True Office Learning, 2020



# Βία & Παρενόχληση στην εργασία

## Ελλάδα- Στατιστικά στοιχεία

**52%** έχουν υποστεί σεξουαλική παρενόχληση στην επαγγελματική τους ζωή

**43%** δήλωσαν ότι έχουν δει σεξουαλική παρενόχληση συναδέλφων στο χώρο εργασίας

Social Action and Innovation Centre (ΚΜΟΡ), 2020

Το **2021**, οι αναφορές καταγγελιών εκτινάχθηκαν στις **41** από 15-20 που ήταν κατά μέσο όρο ετησίως την τελευταία 10ετία

Από τις **~200 υποθέσεις** οι οποίες έφτασαν στον Συνήγορο του Πολίτη τη δεκαετία 2010-2020, οι **150** περίπου αφορούσαν τον ιδιωτικό τομέα.

Τομέας Ίσης Μεταχείρισης, Συνήγορος του Πολίτη, 2022

HELLAS ΕΑΡ  
EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS



**ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ  
ΓΙΑ ΤΗΝ  
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗ  
ΒΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
Ν. 4808/2021**



# Βία & Παρενόχληση στην εργασία

## Μηδενική ανοχή σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης μέσα στην εργασία

Ουσιαστική εφαρμογή της Πολιτικής και Διαδικασίας για τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για το φαινόμενο, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους.

Πλήρης ευθυγράμμιση Διοίκησης και Στελεχών στην υιοθέτηση των μέτρων αντιμετώπισης κρουσμάτων μέσα στο εργασιακό περιβάλλον.

Δίκαιη προσέγγιση και διαχείριση των συμβάντων χωρίς στερεότυπα και προκαταλήψεις.

Έμπρακτη και ουσιαστική υποστήριξη προς τους εργαζόμενους που είναι αποδέκτες συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης.

Εφαρμογή στην πράξη, στην εργασιακή και προσωπική καθημερινότητα συμπεριφορών σεβασμού, απαλλαγμένων από κάθε μορφής παρενόχλησης.



Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε ένα προσιτό, ασφαλές και φιλικό εργασιακό περιβάλλον.

Οι σχέσεις των εργαζομένων χρειάζεται να διακρίνονται από αλληλοσεβασμό, ευγένεια, κατανόηση, ομαλή συνεργασία, συμπαράσταση.

Η άμεση ανταπόκριση και διαχείριση τέτοιου είδους συμβάντων διασφαλίζουν την προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας, της ασφάλειας, της αποδοχής της διαφορετικότητας όλων των εργαζομένων μιας εταιρείας.